



GESTIONE DEL TALENTO

Funzionalità incluse:

1. **Valutazione delle performance** che consente di monitorare e valutare i progressi professionali dei dipendenti all'interno dell'azienda, analizzando il rendimento, le competenze acquisite e gli obiettivi raggiunti. Questo strumento è utile per pianificare promozioni e definire percorsi di crescita.
2. **Sistema di reclutamento (ATS)** che consente di creare e pubblicare, da un'unica piattaforma, diversi job posting sulle principali piattaforme di lavoro online, come LinkedIn, InfoJobs e Indeed. Grazie all'intelligenza artificiale, è possibile ottenere la selezione automatica dei candidati più idonei per una specifica posizione, in base ai requisiti definiti dal responsabile HR o dal manager di riferimento.
3. **Sistema di sondaggi** che consente di valutare il clima aziendale, raccogliendo feedback dai dipendenti su aspetti come soddisfazione, coinvolgimento e benessere.
4. **Formazione** che consente di monitorare in modo efficiente i corsi di formazione erogati ai dipendenti, tenendo traccia delle competenze acquisite dopo ogni corso.